



# Assemblée Générale

---

Lundi 27 MAI 2024



# ORDRE DU JOUR

- Rapport moral du Président
- Temps d'animation sur « quelle prévention pour demain dans les HAUTES-ALPES ? »
- Présentation d'actions par nos partenaires - Approbation du Rapport d'Activités 2023
- Perspectives 2024
- Présentation et approbation de l'arrêté des comptes annuels de l'exercice 2023 et du compte de résultat au 31 décembre 2023
- Affectation du résultat de 2023 et approbation
- Présentation et approbation du budget prévisionnel 2024
- Renouvellement mandat de la Commissaire aux comptes
- Election du Conseil d'Administration
- Questions diverses

# FREINS DE L'OFFRE DE PREVENTION

- **Ressources humaines** des opérateurs de prévention promotion de la santé (turnover, manque de formation, manque de reconnaissance, contraintes administratives)
- **Moyens** (décorrélation entre certains programmes – Exemple : PTSM, MSS, et moyens associés, manque de ressources pour de la « R&D » concernant les opérateurs, processus administratifs lourd et contraignants)
- **Appel à projets** (décalage entre délais de dépôt et réponses des AAP, « inconfort RH » de gestion des équipes, inadéquation entre certains AAP et besoins de territoire, AAP annuels limitants, manque de flexibilité et de souplesse)
- **Spécificité géographique** (disparités territoriales, renforcement avec les collectivités territoriales, éloignement géographique...)
- **Modalités d'intervention** (point de vigilance sur du « tout-probant », besoin d'agilité, de créativité, d'innovation, difficultés de travailler avec certaines institutions – Education Nationale, manque d'offre en prévention santé au travail, risque de la régionalisation des actions et opérateurs de prévention promotion de la santé)

# LEVIERS DE L'OFFRE DE PREVENTION

- Connaître et renforcer la collaboration entre les acteurs
- Améliorer l'accès aux offres, liés à des enjeux de mobilité
- Améliorer la communication et mieux cibler la diffusion
- Accéder aux personnes ayant le plus de problématiques
- Développement d'un annuaire au regard de l'existant ? Altitudes coopérantes ?
- Altitudes coopérantes : Outil de trésorerie pour faciliter le lancement de projets de territoire
- Privilégier les projets pluridisciplinaires
- Impliquer davantage les employeurs et entreprises
- Organiser les « cousinades » ☺ ou Assises de la prévention, chaque année
- Avoir des lieux identifiés dans le département pour faciliter les rencontres
- Renforcer les outils et suivi d'évaluation pour mesurer l'impact des actions de prévention

# CHANTIERS PRIORITAIRES



# ACTIONS 2023

## Points clés

---

# DOCUMENTATION

## Chiffres clés %

255 visites pour la diffusion

9 000 documents diffusés

30 000 préservatifs / gels diffusés

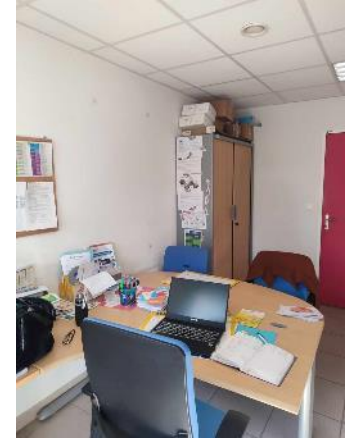
100 % des utilisateurs satisfaits

5 campagnes emblématiques relayées

85 nouvelles acquisitions

100 % des utilisateurs satisfaits

110 prêts



Mobilisons-nous pour la vaccination !



## Développement d'une permanence à BRIANCON

20% de l'activité « Documentation » réalisée par le CoDES 05

## Ateliers d'échanges de pratiques / Ateliers de découverte d'outils pédagogiques

4 ateliers - 43 professionnels impliqués

« Santé mentale », - « Addictions » - « Harcèlement » « Vie affective, relationnelle et sexuelle »

82% estiment que cette offre suivie répond à leurs attentes, et 98% affirment être satisfaits de celle-ci.

13 outils pédagogiques présentés et expérimentés



# COMMUNICATION

Un partenariat « Médias »  
est poursuivi avec la RAM 05



Cette émission est réalisée en partenariat avec le CODES 05 (Comité Départemental d'Éducation pour la Santé). Elle traite de l'éducation et de la promotion de la santé, pour "donner aux individus davantage de maîtrise de leur propre santé et davantage de moyens de l'améliorer" (Charte d'Objectifs 1999).



Des Productions



Facebook 469 abonnés  
Twitter 200 abonnés  
Instagram 161 abonnés  
LinkedIn 192 abonnés

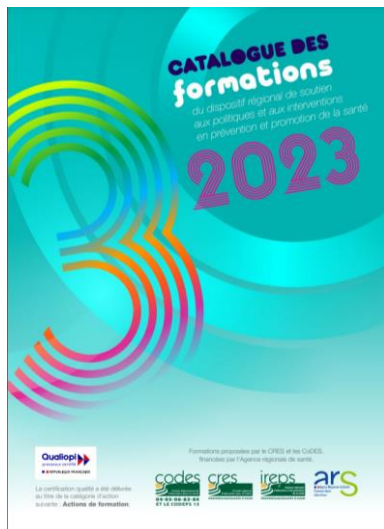


**DRSPI PPS - Lettre d'information numérique mensuelle**  
**« Newsletter »**  
11 Lettres électronique diffusées  
3 Flash Infos  
950 abonnés à notre Newsletter

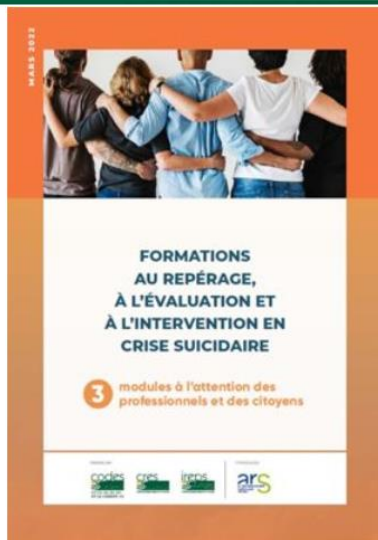




# FORMATIONS



**DRSPI PPS**  
**5 sessions de formations**  
**44 professionnels formés**



**6 sessions de formation assurées**  
**2 journées intermodulaires de réseau**  
**64 personnes formées**



**2 sessions de formation assurées**  
**29 personnes formées**  
**Evaluation globale : 4,4/5**

**18 sessions de formations**  
**Un peu plus de 170 professionnels formés en 2023**



**12 professionnels mobilisés**  
**5 structures représentées**

**Formations MOI(S) SANS TABAC**  
**APPUI FORMATION RPIB**

# COLLOQUE - DRSPI PPS

17<sup>ème</sup> Journée de Promotion de la Santé dans les Hautes-Alpes

## « Santé environnement... Agissons ensemble ! »

80 participants

3 ateliers de réflexions

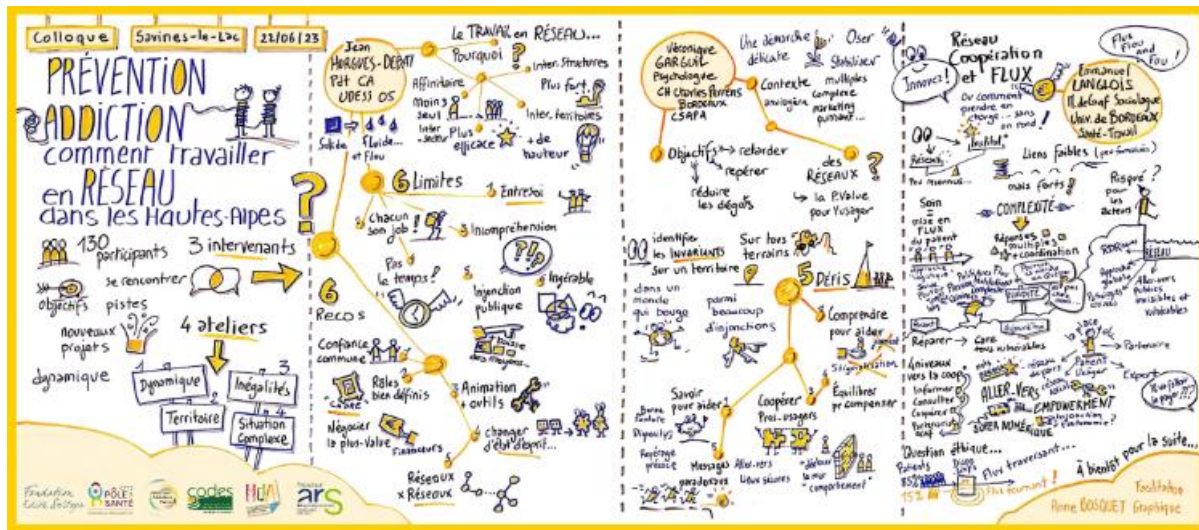
**79% des participants affirment mieux cerner les enjeux de santé publique et ses organisations, suite à ce colloque**

**64% des participants envisagent de développer de nouveaux projets, suite à ce colloque**



# Addiction(s) - Prévention : Comment travailler en réseaux ?

## Jeudi 22 Juin 2023



100 professionnels et acteurs du territoire.

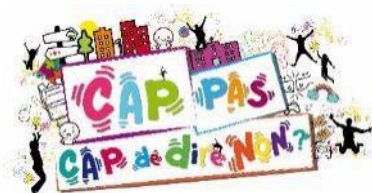
# NOS PROGRAMMES (1/3)

## Fonds de Lutte Contre les Addictions – FLA 05

PLAN d'actions coordonnées



Cap, pas cap de dire non



Programme probant « Unplugged »



## SANTÉ AU TRAVAIL

Prévention des maladies cardiovasculaires et travail dans le secteur de la restauration sur le département des Hautes-Alpes

DISPOSITIF REGIONAL DE  
PROMOTION DE  
LA **SANTÉ**  
AU TRAVAIL

## POPULATION GENERALE

PARLONS SANTÉ

Programme de Formation-Action  
"NUTRITION et PRECARITE"

Tous en mouvement au bureau



# NOS PROGRAMMES (2/3)

## PETITE ENFANCE

Ratatouille & Cabrioles



Promotion d'une bonne  
santé bucco-dentaire chez  
le jeune enfant



Programme « MINO »



## ENFANTS ADOLESCENTS JEUNES

Les Chemins du Goût



« Des écrans avec  
modération : Mieux  
connaître les écrans pour  
mieux accompagner ! »



Plan Mercredi



De la Terre à mon assiette



# NOS PROGRAMMES (3/3)

## PRAPS – POPULATIONS VULNERABLES

LA MEDIATION SANTE  
pour les personnes  
éloignées des systèmes  
de prévention et de soins



## PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Cap Santé



## PERSONNES VIEILLISSANTES

Agir pour bien vieillir

Bien vieillir en scène



Une vingtaine de programmes  
Plus de 5000 bénéficiaires

# ACCOMPAGNEMENT METHODOLOGIQUE APPUI AUX POLITIQUES PUBLIQUES

## DRSPI PPS

## SERVICE SANITAIRE

Une cinquantaine de professionnels  
mobilisés et/ou accompagnés

8 accompagnements de terrain

*Partenaires et professionnels accompagnés :*

SDJES 05 / DAC 05 / CHBD / DD05 ARS  
PACA

Ecole de Veynes / Ville de Veynes

ADDET 05 / Conseil Départemental 05 /  
DDETSPP 05

CPTS 05 – Briançon / Gap / Champsaur-  
Valgaudemar / Buëch-Dévoluy

UDAF 05 / ADSEA 05 / CHBD / CSAPA de  
Gap / MDA 05

Gap Sciences Animation 05

IFSI de Gap et Briançon

## Conseil territorial de santé des Hautes-Alpes



PROJET ALIMENTAIRE  
TERRITORIAL  
CORDL du 8 décembre 2021



## EDUCATION THERAPEUTIQUE DU PATIENT





# PERSPECTIVES 2024

---



# DE CONTINUITÉ ET DE RENFORCEMENT

- Continuité des CPO et programmes comme CAP PAS CAP DE DIRE NON, UNPLUGGED
- EXTENSION DE PROGRAMMES
  - MEDIATION SANTE DANS LE GAPENCAIS
  - CHEMINS DU GOUT ET RATATOUILLE ET CABRIOLES SUR LE CHAMPSAUR (PAT)
- Reconduction du programme LEADER « De la terre à mon assiette »
- Nouveau plan d'actions coordonnées FONDS DE LUTTE CONTRE LES ADDICTIONS sur 2 années 2024 / 2025
- Nouveau Colloque DRSPI PPS sur les 1000 PREMIERS JOURS
- Nouvelle offre de formations
- Renforcement de partenariats : CHICAS DE GAP (LSST)
- Renforcement des Accompagnements et APPUI AUX POLITIQUES PUBLIQUES : CTS et CNR SANTE  
Déploiement d'un diagnostic territorial de santé auprès des collectivités du territoire.

# DE NOUVELLES NEGOCIATIONS.. ET PARTENARIATS A RECHERCHER

**NOUVEAU DIALOGUE DE GESTION ARS PACA 2025/2027 : Plan de travail régional et  
resserré**

**CPO AVEC LE CONSEIL DEPARTEMENTAL**

**CCSS ?**

**SDJES ?**

**GEST ?**

**SDUS ? PACTE DES SOLIDARITES ? PAT ?**



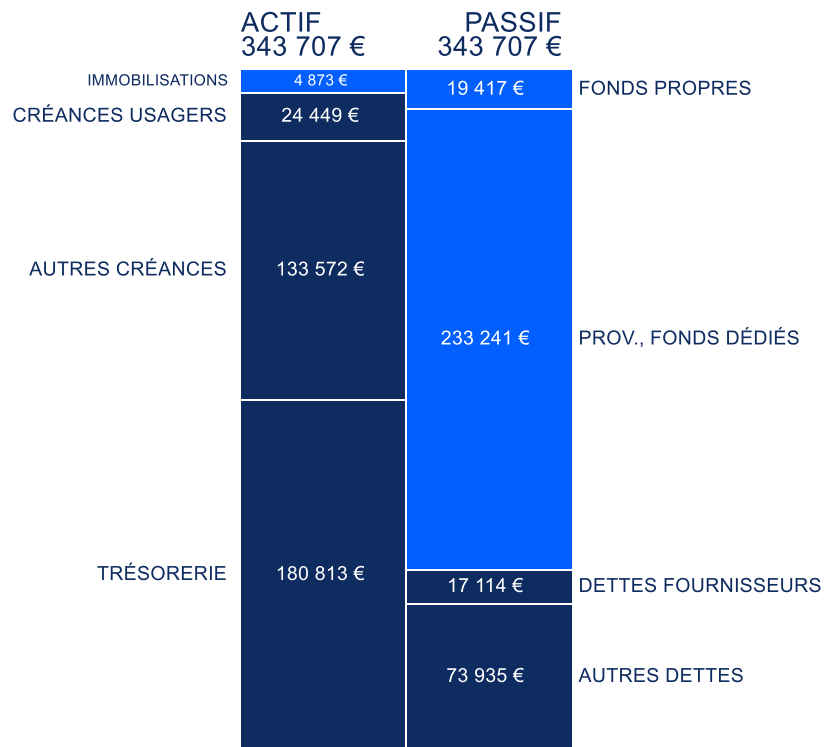
# COMPTES 2023

---

# SYNTHÈSE DE L'ACTIVITÉ

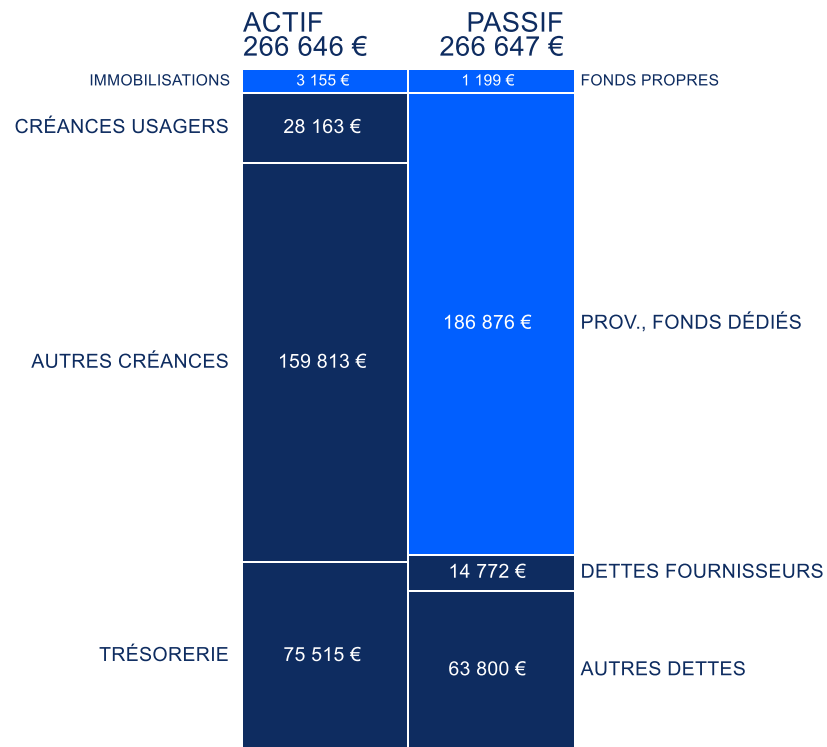
	2023	2022	Évolution	
Produits d'exploitation	901 597 €	815 297 €	+86 300 €	+10.6%
Marge globale	52 999 €	31 535 €	+21 464 €	+68.1%
Charges de fonctionnement	168 485 €	207 512 €	-39 027 €	-18.8%
Impôts et taxes	10 379 €	8 520 €	+1 859 €	+21.8%
Charges de personnel	459 894 €	416 038 €	+43 856 €	+10.5%
Dotations aux amortissements	2 589 €	3 953 €	-1 364 €	-34.5%
Reports en fonds dédiés	233 241 €	186 876 €	+46 365 €	+24.8%
Résultat d'exploitation	17 494 €	-10 103 €	+27 597 €	
Résultat financier	1 174 €	938 €	+236 €	+25.2%
Résultat courant	18 668 €	-9 165 €	+27 833 €	
Résultat exceptionnel	-450 €	0 €	-450 €	
Résultat de l'exercice	18 218 €	-9 165 €	+27 383 €	

## BILAN AU 31/12/2023



■ FONDS DE ROULEMENT 247 785 €
 ■ BESOIN EN F.R. 66 972 €
 ■ TRÉSORERIE 180 813 €

## BILAN AU 31/12/2022



■ FONDS DE ROULEMENT 184 920 €
 ■ BESOIN EN F.R. 109 404 €
 ■ TRÉSORERIE 75 516 €

CHARGES	Montant	PRODUITS	Montant
CHARGES DIRECTES		RESSOURCES DIRECTES	
60 - Achats	30 000	70 - Vente de produits finis, de marchandises, prestations de services	60 000
Prestations de services	15 000	73 - Dotations et produits de tarification	
Achats matières et fournitures	10 000	74 - Subventions d'exploitation <sup>2</sup>	697 000
Autres fournitures	5 000	État : préciser le(s) ministère(s), directions ou services déconcentrés sollicités cf 1ère page	
61 - Services extérieurs	60 000	ARS PACA/ MILDECA/DREETS/SDJES	570 000
Locations	40 000		
Entretien et réparation	10 000		
Assurance	6 000		
Documentation	4 000	Conseil.s Régional(aux)	
		Région SUD (investissement)	6 000
62 - Autres services extérieurs	97 000	Conseil.s Départemental(aux)	
Rémunérations intermédiaires et honoraires	50 000	Conseil Départemental des Hautes-Alpes	80 000
Publicité, publications	3 000		
Déplacements, missions	40 000	Communes, communautés de communes ou d'agglomérations :	
Services bancaires, autres	4 000	Communauté d'agglomérations Gapençais	
63 - Impôts et taxes	9 000	Ville de Gap	5 000
Impôts et taxes sur rémunération	7 000		
Autres impôts et taxes	2 000	Organismes sociaux (Caf, etc. Détailler) CNSA / MSA/CCSS	24 000
64 - Charges de personnel	555 000	Fonds européens (FSE, FEDER, etc)	12 000
Rémunération des personnels	555 000	L'agence de services et de paiement (emplois	
Charges sociales		Autres établissements publics	
Autres charges de personnel		Aides privées (fondation)	
65 - Autres charges de gestion courante	4 000	75 - Autres produits de gestion courante	2 000
		756. Cotisations	2 000
		758 Dons manuels - Mécénat	

# BUDGET PREVISIONNEL 2024

## 780 000 €

66 - Charges financières		76 - Produits financiers	1 000
67 - Charges exceptionnelles		77 - Produits exceptionnels	
68 - Dotation aux amortissements, provisions et engagements à réaliser sur ressources affectées	5 000	78 - Reprises sur amortissements et provisions	
69 - Impôts sur les bénéfices (IS) ; Participation des salariés		79 - Transfert de charges	
<b>TOTAL DES CHARGES</b>	<b>760 000</b>	<b>TOTAL DES PRODUITS</b>	<b>760 000</b>
Excédent prévisionnel (bénéfice)		Insuffisance prévisionnelle (déficit)	

CONTRIBUTIONS VOLONTAIRES EN NATURE <sup>3</sup>			
86 - Emplois des contributions volontaires en nature	0	87 - Contributions volontaires en nature	0
860 - Secours en nature		870 - Bénévolat	8 000
861 - Mise à disposition gratuite de biens et services (locaux CCSS BRIANCON)	12 000	871 - Prestations en nature (convention hébergement permanence)	12 000
862 - Prestations			
864 - Personnel bénévole	8 000	875 - Dons en nature	
<b>TOTAL</b>	<b>20 000</b>	<b>TOTAL</b>	<b>20 000</b>



# **R**ENOUVELLEMENT MANDAT Commissaire aux comptes

---



# ELECTION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

---





# Questions Diverses Informations

---

- Changement de cabinet comptable à compter du 1er janvier 2024 : Cabinet GANDELLI
- Changement d'identité nationale
- Recherche de nouveaux locaux
- Etudiant en Contrat en alternance rentrée scolaire 2024 (stage de 2 mois, avril/mai 2024)

